

# Newsletter ANMIL Onlus

Mercoledì 11.01.2017 - n. 1 - Anno XI

## ***In Evidenza***

- Referendum Jobs Act: la Corte costituzionale boccia in parte i quesiti
- Reinserimento lavorativo: le istruzioni operative dell'INAIL
- Prestazioni Fondo eredi vittime amianto nei porti
- ISI Agricoltura: prorogati i termini

*N.B. I link segnalati nella presente newsletter possono essere soggetti a modifiche, legati all'aggiornamento dei rispettivi siti; si tratta comunque di notizie selezionate provenienti da fonti qualificate che non richiedono aggiornamenti per almeno due settimane. Per evitare comunque la perdita delle notizie consigliamo gli utenti di scaricare subito il contenuto delle pagine segnalate.*

## ***Attualità***

### **Referendum Jobs Act: la Corte costituzionale boccia in parte i quesiti**

L'articolo 18 dello Statuto dei lavoratori non sarà ripristinato. La Corte costituzionale ha infatti bocciato il principale quesito del referendum proposto dalla Cgil sul Jobs Act, quello appunto che chiedeva una consultazione popolare sul ritorno della norma che prevedeva il reintegro in caso di licenziamento illegittimo. La riforma del lavoro del governo Renzi aveva cancellato la previsione contenuta nello Statuto dei lavoratori, sostituendo l'obbligo per l'azienda di reintegrare il lavoratore licenziato illegittimamente con il pagamento di un indennizzo. Il quesito proposto dalla CISL, proponeva l'abrogazione della disposizione del Jobs Act con il conseguente ritorno dell'articolo 18. Via libera della Consulta, invece, agli altri due quesiti, che riguardano la cancellazione dei voucher con la soppressione delle norme relative al Buono per il lavoro accessorio e l'abrogazione delle leggi che limitano la responsabilità in solido di appaltatore e appaltante, in caso di violazioni nei confronti del lavoratore.

[per saperne di più](#)

## ***INAIL***

### **Reinserimento lavorativo: le istruzioni operative dell'INAIL**

Publicata da INAIL il 30 dicembre 2016 la circolare n.51 che riporta indicazioni operative in merito al Regolamento per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro – Legge 23 dicembre 2014, n.190, articolo 1, comma 166 approvato con determina del presidente Inail n.258 dell'11 luglio 2016.

La circolare descrive in dettaglio quanto previsto dal regolamento in merito ad ambito di applicazione, soggetti destinatari, requisiti del titolare d'impresa, équipe competente, elaborazione e realizzazione del progetto, piano esecutivo, limiti di spesa e verifica, comunicazioni da parte delle sedi Inail.

Gli interventi previsti possono essere di tre tipi:

- interventi di superamento e di abbattimento delle barriere architettoniche nei luoghi di lavoro;
- interventi di adeguamento e di adattamento delle postazioni di lavoro
- interventi di formazione.

[per approfondire](#)

## *Mercato del Lavoro*

### **Al via le nuove regole sulle impugnazioni**

Dal 1° gennaio 2017 è ufficialmente e pienamente operativo, con un portale internet dedicato, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro (Inl), con sede centrale a Roma e 78 sedi territoriali, eredi delle odierne direzioni territoriali del lavoro e direzioni interregionali del lavoro. L'Ispettorato svolge le attività ispettive già esercitate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dall'INPS e dall'INAIL.

Con la partenza ufficiale dell'Ispettorato sono rese altresì efficaci le disposizioni sulla trattazione dei ricorsi amministrativi contro ordinanze di ingiunzione e atti di accertamento in materia di lavoro, contributi e rapporti di lavoro. Si tratta di quanto stabilito dagli artt. 16 e 17 del d.lgs n. 124/2004, come modificati dal d.lgs n. 149/2015, ossia dal "Jobs act".

Dal 1° gennaio, ai sensi dell'art. 16 (Ricorsi al direttore della sede territoriale dell'Ispettorato), al fine di garantire l'uniforme applicazione delle disposizioni in materia di lavoro, legislazione sociale, nonché in materia contributiva e assicurativa, nei confronti dei relativi atti di accertamento adottati dagli ufficiali e agenti di polizia giudiziaria è ammesso ricorso davanti al direttore della sede territoriale dell'INL entro 30 giorni dalla notifica degli stessi.

[continua a leggere](#)

## *Gazzetta Ufficiale*

### **Prestazioni Fondo eredi vittime amianto nei porti**

Publicato in Gazzetta Ufficiale n.1 del 2 gennaio 2017 il Decreto 27 ottobre 2016 "Procedure e modalità di erogazione delle prestazioni del Fondo per le vittime dell'amianto in favore degli eredi di coloro che sono deceduti a seguito di patologie asbesto-correlate per esposizione all'amianto, nell'esecuzione delle operazioni portuali nei porti nei quali hanno trovato applicazione le disposizioni di cui alla legge 27 marzo 1992, n. 257".

Il decreto è stato previsto dalla Legge di Stabilità 2016 e riporta le indicazioni per l'avvio delle procedure per l'accesso alle prestazioni del Fondo vittime amianto creato dalla stessa Legge 28 dicembre 2015 n. 208 e che dispone di 10 milioni di euro per ciascuno degli anni 2016, 2017 e 2018. La domanda per gli anni 2017 e 2018 va presentata a Inail entro il 28 febbraio di ogni anno "con riferimento alle sentenze esecutive depositate nell'anno precedente". Per le domande del 2016, la scadenza per la presentazione è fissata a 60 giorni dall'entrata in vigore del GU in questione, quindi 60 giorni dal 2 gennaio 2017 e le sentenze devono essere state depositate entro il 31 dicembre 2015. Le prestazioni del Fondo concorrono al pagamento in favore dei soggetti di cui all'art. 2 di quanto agli stessi è dovuto, a titolo di risarcimento del danno, patrimoniale e non patrimoniale, così come liquidato con sentenza esecutiva nella misura di una quota percentuale, uguale per tutti gli aventi diritto.

[per maggiori informazioni](#)

## *Disabilità*

### **Si può essere licenziati perché si è divenuti disabili?**

Una disabilità che sopraggiunge in età adulta – quindi non congenita o di età giovanile – può portare con sé, tra i numerosi sconvolgimenti nell'intera vita, una ulteriore paura: quella di poter essere licenziati perché non si è più in grado di svolgere il lavoro di prima.

Si parla in questi casi di disabilità sopravvenuta, intendendo con ciò una disabilità che ha colpito un lavoratore che al momento della stipula del contratto lavorativo era in salute e senza disabilità e che di per sé non costituisce un valido motivo per giustificare un licenziamento. Il sito disabili.com offre una disamina di tutti i possibili casi.

[leggi l'articolo](#)

## *Sicurezza sul lavoro*

### **ISI Agricoltura: prorogati i termini**

Prorogati i termini delle scadenze relative al bando Isi Agricoltura 2016, con il quale Inail mette a disposizione 45 milioni di euro a fondo perduto per il sostegno al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nelle micro e piccole imprese operanti nel settore della produzione agricola primaria dei prodotti agricoli.

Le modifiche apportate sono le seguenti:

- il termine di scadenza della chiusura della procedura informatica per la compilazione delle domande è prorogato alle ore 18:00 del 28 aprile 2017;
- il termine di acquisizione del codice identificativo per l'inoltro online è prorogato al 5 maggio 2017;
- la comunicazione relativa alle date di inoltro online è prorogata al 12 giugno 2017;
- il termine per richiedere chiarimenti e informazioni sull'Avviso al Contact Center è prorogato alle ore 12:00 del 20 aprile 2017.

[per saperne di più](#)

*(a cura dell'Ufficio I – Servizi Istituzionali Anmil)*