

# Newsletter ANMIL Onlus

Mercoledì 19.04.2017 - n. 15 - Anno XI

## **In Evidenza**

- [APE sociale: approvato decreto attuativo](#)
- [Dopo abolizione voucher norme per il lavoro breve](#)
- [Lucibello: “Inail garante dell’imparzialità dei dati sugli infortuni sul lavoro”](#)
- [Niente congedo facoltativo dei padri per il 2017](#)

*N.B. I link segnalati nella presente newsletter possono essere soggetti a modifiche, legati all’aggiornamento dei rispettivi siti; si tratta comunque di notizie selezionate provenienti da fonti qualificate che non richiedono aggiornamenti per almeno due settimane. Per evitare comunque la perdita delle notizie consigliamo gli utenti di scaricare subito il contenuto delle pagine segnalate.*

## **Attualità**

### **APE sociale: approvato decreto attuativo**

Via libera del Consiglio dei Ministri al primo dei tre decreti sulle uscite anticipate. Palazzo Chigi ha dato oggi il disco verde al decreto sull'APE sociale, il reddito ponte che accompagnerà i lavoratori in situazione di difficoltà sino al raggiungimento della pensione. Alla misura potranno accedere i lavoratori con almeno 63 anni di età e 30 o 36 di contributi in quattro specifici profili di tutela (disoccupati, invalidi, soggetti che assistono disabili, lavoratori addetti alle cd. mansioni gravose) iscritti presso l'assicurazione generale obbligatoria dei lavoratori dipendenti, le gestioni ad essa sostitutive od esclusive, le gestioni speciali dei lavoratori autonomi e la gestione separata dell'Inps. Il testo dovrà ora superare il vaglio del Consiglio di Stato prima di approdare in Gazzetta Ufficiale nei prossimi giorni.

Per accedere alla misura bisognerà fare domanda all’Inps tra il primo maggio e non oltre il 30 giugno per rientrare nella prima finestra utile di pagamento della prestazione, che si aprirà tra settembre e dicembre previo monitoraggio da parte dell’Inps delle domande presentate. L’anno prossimo, invece, le domande di accesso all’Ape sociale dovranno essere presentate tra il primo gennaio e il 30 marzo per conseguire la prestazione a partire dal 1° giugno.

[vai all'articolo](#)

### **Dopo abolizione voucher norme per il lavoro breve**

Il decreto legge elaborato dal governo, con l’obiettivo di evitare il referendum della Cgil sui voucher e sugli appalti del 28 maggio, approda mercoledì in aula del Senato per la conversione in legge. Il testo “blindato” dalla maggioranza ha avuto il via libera dalla commissione Lavoro di Palazzo Madama che ha respinto tutti gli emendamenti, approvando 14 ordini del giorno. Una volta approvata la legge, si attende il pronunciamento della Corte di Cassazione che, alla luce della nuova normativa, dovrà chiarire se la consultazione popolare è superata o meno. Il governo attende questo passaggio prima di intervenire per disciplinare le prestazioni di lavoro accessorio per imprese e famiglie.

Per le aziende si parla dell'eliminazione di alcuni vincoli all'utilizzo delle tipologie contrattuali esistenti; per il lavoro intermittente dovrebbe essere cancellato il limite attuale fino a 25 anni e dai 55 anni in su. Per le piccole imprese e gli artigiani si ipotizza una semplificazione nell'utilizzo degli strumenti come il lavoro intermittente, prevedendo comunicazioni telematiche (si pensa di coinvolgere l'Inps). Quanto alle famiglie, l'ipotesi è quella di creare un buono lavoro che dovrebbe essere di facile utilizzo. Si sta ragionando all'interno della maggioranza sul livello di contribuzione; se avere come riferimento non più il 13% dell'aliquota dei voucher, ma l'aliquota del 25% del lavoro autonomo, o del lavoro dipendente al 33 per cento.

[continua a leggere](#)

## *Disabilità*

### **Firmare col puntatore oculare: così la Sla abbatte le barriere burocratiche**

Anche le persone colpite da Sla, a cui la malattia preclude ogni movimento, tranne quello degli occhi, potranno “sbrigare” autonomamente le proprie questioni burocratiche, portando avanti contrattazioni e firmando documenti, senza che sia necessario l'intervento di un interprete: la notizia arriva dal Consiglio notarile di Milano, che ha sostenuto fortemente questa battaglia, portata avanti da un uomo con Sla, a cui il tribunale di Venezia ha dato ragione, riconoscendo di fatto il valore giuridico della firma digitale apposta tramite puntatore oculare.

Al di là del significato normativo e burocratico di questo riconoscimento, c'è però soprattutto un valore in termini di dignità, come fa notare a SuperAibile Mariangela Lamanna, a nome del Comitato 16 Novembre. “Finalmente si comincia a comprendere che un malato di Sla è una persona sana nel cervello e gli si riconosce quella dignità di cui lo si vuole a tutti i costi privare da sempre, oltre alle gravissime privazioni fisiche da cui è già annientato. Avendo capito che ha un cervello lucido, può compiere qualunque atto burocratico e non deve ricorrere a un interprete che ne decodifichi le espressioni.

[continua a leggere](#)

## *Ministero del Lavoro*

### **ISEE: aggiornato il modello DSU**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha emanato il decreto che aggiorna il modello della Dichiarazione Sostitutiva Unica “DSU”, e delle relative istruzioni per la compilazione dopo il secondo anno di operatività. Non subiscono invece cambiamenti le modalità di rilascio dell'attestazione, che è necessaria per il calcolo dell'ISEE, Indicatore della situazione economica equivalente, per le famiglie che richiedano prestazioni sociali agevolate. Le modifiche al modello tipo sono state predisposte dall'Inps e approvate dall'Agenzia delle Entrate.

[per approfondire](#)

## *INAIL*

### **Lucibello: “Inail garante dell'imparzialità dei dati sugli infortuni sul lavoro”**

“Per evitare la diffusione di dati, informazioni e analisi disomogenee e non corrette, ci candidiamo non come authority, ma come garanti dell'imparzialità del dato per tutti i lavoratori. Non solo per

quelli assicurati con l'Ente, che pur rappresentano la maggior parte". Così il direttore generale dell'Istituto, Giuseppe Lucibello, in una recente intervista a Labitalia. "Abbiamo troppi attori in campo in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro – afferma – e a diversi livelli istituzionali registriamo spesso fenomeni di sovrapposizione, duplicazioni di interventi, dispersioni di risorse, con organismi di coordinamento pletorici e scarsamente efficaci".

Ancora provvisori i dati sugli infortuni del primo bimestre 2017. A dimostrazione di ciò Lucibello ha citato gli ultimi dati Inail relativi al bimestre gennaio/febbraio 2017. "Diffusi in modalità open, hanno destato allarme perché registrano un incremento delle denunce di infortunio mortale rispetto all'analogo periodo dell'anno precedente – ha affermato – Sono, però, dati ancora di carattere provvisorio e sull'aumento di 32 casi mortali pesano le tragedie in Abruzzo a Rigopiano e Campo Felice, cui sono imputabili 16 decessi. Si tratta, inoltre, di dati relativi a infortuni denunciati, rispetto ai quali l'Inail attiva le istruttorie interne per accertarne l'effettiva correlazione con l'attività lavorativa. Solo al termine di tali accertamenti possono essere riconosciuti quali infortuni sul lavoro".

[continua a leggere](#)

## **INPS**

### **Niente congedo facoltativo dei padri per il 2017**

I papà lavoratori dipendenti non possono più "sostituire" il coniuge nell'attenzione e cura dei propri neonati. Da quest'anno, infatti, non è più fruibile il cosiddetto "congedo facoltativo", introdotto dalla riforma Fornero e poi prorogato fino all'anno scorso, che, per quanto breve (solo due giorni), consentiva appunto alla mamma di passare il testimone al papà nella cura del neonato entro i primi cinque mesi di vita. Non è più fruibile perché non ha ricevuto ulteriore proroghe; di conseguenza, quest'anno potranno eventualmente essere fruiti soltanto i giorni relativi a parti, adozioni e affidamenti avvenuti nel corso dell'anno scorso. A precisarlo è stato l'Inps nel messaggio n. 1581/2017.

[continua a leggere](#)

*(a cura dell'Ufficio I – Servizi Istituzionali Anmil)*