

# Newsletter ANMIL Onlus

Mercoledì 04.10.2017 - n. 31 - Anno XI

## ***In Evidenza***

- [Abbattimento delle barriere architettoniche: via libera della Camera al ddl](#)
- [Approvato in via definitiva il secondo Programma di azione biennale per la disabilità](#)
- [In Gazzetta Ufficiale le semplificazioni per i lavori usuranti](#)
- [Fondo amianto: misura complessiva dell'acconto della prestazione aggiuntiva per l'anno 2016](#)

*N.B. I link segnalati nella presente newsletter possono essere soggetti a modifiche, legati all'aggiornamento dei rispettivi siti; si tratta comunque di notizie selezionate provenienti da fonti qualificate che non richiedono aggiornamenti per almeno due settimane. Per evitare comunque la perdita delle notizie consigliamo gli utenti di scaricare subito il contenuto delle pagine segnalate.*

## ***Disabilità***

### **Abbattimento delle barriere architettoniche: via libera della Camera al ddl**

Con 438 voti favorevoli, è stata approvato ieri alla Camera un disegno di legge che contiene "Disposizioni per il coordinamento della disciplina in materia di abbattimento delle barriere architettoniche", volto all'emanazione di un regolamento ove far confluire, coordinare ed aggiornare le vigenti prescrizioni tecniche per l'eliminazione delle barriere architettoniche per gli edifici pubblici e privati e per gli spazi e i servizi pubblici o aperti al pubblico o di pubblica utilità.

In particolare, la proposta di legge prevede l'emanazione di un decreto del Presidente della Repubblica, al fine di assicurare l'unitarietà e l'omogeneità della normativa relativa agli edifici, agli spazi e ai servizi pubblici e di promuovere l'adozione e la diffusione della progettazione universale in attuazione e in conformità ai principi espressi dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità.

La proposta passa all'esame del Senato.

[per approfondire](#)

### **Approvato in via definitiva il secondo Programma di azione biennale per la disabilità**

Il Consiglio dei ministri ha approvato in via definitiva il secondo Programma di azione biennale per la promozione dei diritti e l'integrazione delle persone con disabilità. Una approvazione che arriva a oltre un anno di distanza dalla ratifica che il testo aveva avuto dall'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità e dalla discussione in seno all'ultima Conferenza nazionale sulle Politiche per la disabilità. Il ministro Poletti, dopo la prima approvazione da parte dell'Osservatorio, aveva dichiarato che "il Programma testimonia la grande qualità del lavoro e il proficuo impegno di tutti i membri dell'Osservatorio e conferma la bontà dell'approccio altamente

partecipativo che, sin dall'istituzione dell'organismo nel 2010, si è voluto imprimere alle attività portate avanti insieme dai rappresentanti delle istituzioni e delle organizzazioni delle persone con disabilità".

Il documento affronta le principali tematiche in materia di disabilità, con un ampio ventaglio di proposte e azioni per la piena inclusione delle persone. Individua 8 linee di intervento: Riconoscimento/certificazione della condizione di disabilità e valutazione multidimensionale finalizzata a sostenere il sistema di accesso e la progettazione personalizzata; Politiche, servizi e modelli organizzativi per la vita indipendente e l'inclusione nella società; Salute, diritto alla vita, abilitazione e riabilitazione; Processi formativi e inclusione scolastica; Lavoro e occupazione; Promozione e attuazione dei principi di accessibilità e mobilità; Cooperazione internazionale; Sviluppo del sistema statistico e di *reporting* sull'attuazione delle politiche.

[continua a leggere](#)

## *Sicurezza sul lavoro*

### **Stress lavoro correlato, normativa, gestione: approfondimento Cliclavoro**

Cliclavoro, portale ministeriale, ha pubblicato un approfondimento sullo stress da lavoro, una panoramica sulle definizioni, le cause, gli effetti, la gestione del fenomeno, la normativa.

“Non è una malattia ma può diventare una patologia seria: lo stress da lavoro, che colpisce una persona su quattro, provoca ansia, irritabilità, disturbi fisici e psicosomatici e, ancor peggio, può arrivare a caratterizzare il comportamento di una persona, dall'aumento dell'impulsività alla voglia di isolarsi fino alla difficoltà ad instaurare rapporti interpersonali”.

L'approfondimento passa in rassegna alcuni dei fattori che sul lavoro possono causare carichi di stress e alterare l'approccio di una persona verso ambienti, mansioni, altre persone. Si parla di fattori intrinseci all'impiego come compiti e carichi, il ruolo nell'organizzazione e i conflitti, quindi la struttura e il livello di capacità decisionale, il rapporto con vertici e colleghi.

[per approfondire](#)

## *Previdenza*

### **In Gazzetta Ufficiale le semplificazioni per i lavori usuranti**

E' stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto del Ministero del Lavoro contenente le semplificazioni sulla documentazione da presentare per accedere ai benefici per i cd. lavori usuranti. Il provvedimento, previsto dalla legge 232/2016 (legge di bilancio per il 2017), modifica il previgente Decreto ministeriale del 20 Settembre 2011.

Per quanto riguarda i lavoratori dipendenti del settore privato il provvedimento solleva, con riferimento ai rapporti di lavoro instaurati a partire dal 11 gennaio 2008, la produzione di qualsiasi documento per attestare la sussistenza del rapporto di lavoro dipendente per un periodo pari alla metà della vita lavorativa o per almeno sette anni negli ultimi dieci anni di attività lavorativa. Questi requisiti saranno verificati automaticamente dal sistema delle comunicazioni obbligatorie. Nulla cambia per quanto riguarda, invece, i rapporti di lavoro instaurati prima della predetta data.

Il beneficio, si ricorda, consiste nella possibilità di andare in pensione con il vecchio sistema delle quote se più favorevole rispetto alle regole di pensionamento generali. Nello specifico gli usuranti possono andare in pensione, dal 1° gennaio 2016, con una anzianità contributiva minima di 35 anni, una età minima pari a 61 anni e 7 mesi ed il contestuale perfezionamento del quorum 97,6.

[continua a leggere](#)

*INAIL*

## **Fondo amianto: misura complessiva dell'acconto della prestazione aggiuntiva per l'anno 2016**

Il Presidente dell'INAIL, con determina n. 372 del 18 settembre, ha fissato la misura complessiva dell'acconto della prestazione aggiuntiva del Fondo per le vittime dell'amianto per l'anno 2016, pari a 10,1%.

Tenuto conto che la percentuale del primo acconto già erogato è stata del 9%, la misura del secondo acconto per l'anno 2016 risulta pari a 1,1%.

[per approfondire](#)

(a cura dell'Ufficio I – Servizi Istituzionali Anmil)